

---

## 채용 개요

---

□ 채용인원 : 1명

□ 채용직무 : Chief Technical Officer(CTO, 최고기술책임자) **붙임1**

※ 직무 세부내용은 붙임 1. 직무기술서 참조

□ 근무장소 : 솔로몬 Tina 수력발전사업 현장사무소

※ 솔로몬 제도(Grass Hill Area, Malango Ward, Guadalcanal Province)

□ 계약기간 : 2025. 5월 ~ 2026. 4월 (채용일로부터 1년)

\* 솔로몬 사무실 도착일은 고용계약 체결일로부터 10일 이내 조정 가능

□ 기본연봉 : 230,000천원 (세금 등 기타비용 모두 포함)

□ 복리후생

- 입국·귀국 항공료 지급(인천↔호니아라, 이코노미)
- 현장 사무소 숙소(1인실) 제공(식사포함) \* 별도 숙소 희망시 SPC 합숙소제공
- 연차 15일 및 계약기간 중 1회(5일) 특별휴가(인천↔호니아라, 이코노미)
- 1회 한국 건강검진 제공(협력병원 검진, 인천↔호니아라, 이코노미)

□ 지원자격

- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 남자의 경우 병역필 또는 면제자(병역특례 근무 중인 자 제외)
- 채용예정일부터 현업 전일근무가 가능한 자
- 결격사유가 없는 자(내국인의 경우만 적용) **붙임2**
- 토목공학(Civil Enginerring), 건설관리(Construction Management), 안전공학(Safety Engineering) 또는 관련분야 학사이상 또는 관련분야\* 경력보유자 \* (경력증명서 직무)수자원, 안전, 품질, 공사관리, 건설관리

## 전형 방법

### □ 서류전형, 면접전형 각 단계별 점수 및 가점을 합산한 고득점 순 결정

※ 최종합격자가 계약을 포기하거나 결격사유에 해당하여 채용이 불가능한 경우, 최종 합격자가 중도 퇴사하는 경우 등 결원인력 충원이 필요한 경우에 한하여 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차순위자 선발 가능(차순위자 선발은 최초 면접전형 결과 보고로부터 3개월 이내)

### □ 각 전형별 세부기준 붙임3

구분(배점)	내 용	심사위원																		
서류전형 (30점)	<p><b>【자격】 15점</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 5px;"> <thead> <tr style="background-color: #f2f2f2;"> <th style="width: 80%;">자 격 증</th> <th style="width: 20%;">점 수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>토목기술사, 건설안전기술사, N EBOOSH, CSP</td> <td style="text-align: center;">15점</td> </tr> <tr> <td>토목기사, 건설안전사업기사, 건설재해 예방지도사</td> <td style="text-align: center;">10점</td> </tr> <tr> <td>토목산업기사, 건설안전기사, 산업안전기사</td> <td style="text-align: center;">5점</td> </tr> <tr> <td>자격증 미소지자</td> <td style="text-align: center;">0점</td> </tr> </tbody> </table> <p><small>* NEBOSH (National Examination Board in Occupational Safety and Health, 안전자격증) * CSP (Certified Safety Professional, 공인 안전 전문가)</small></p> <p><b>【경력】 15점</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 5px;"> <thead> <tr style="background-color: #f2f2f2;"> <th style="width: 25%;">~5년</th> <th style="width: 25%;">~10년</th> <th style="width: 25%;">10년~15년</th> <th style="width: 25%;">15년~20년</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">10</td> <td style="text-align: center;">15</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>【선발인원】</b> 자체 심사기준에 따른 평가점수 합계 순 5배수 선발(동점자 전원 선발)</p>	자 격 증	점 수	토목기술사, 건설안전기술사, N EBOOSH, CSP	15점	토목기사, 건설안전사업기사, 건설재해 예방지도사	10점	토목산업기사, 건설안전기사, 산업안전기사	5점	자격증 미소지자	0점	~5년	~10년	10년~15년	15년~20년	0	5	10	15	<p>○ 2인 이상 (모회사 50% 이상)</p>
자 격 증	점 수																			
토목기술사, 건설안전기술사, N EBOOSH, CSP	15점																			
토목기사, 건설안전사업기사, 건설재해 예방지도사	10점																			
토목산업기사, 건설안전기사, 산업안전기사	5점																			
자격증 미소지자	0점																			
~5년	~10년	10년~15년	15년~20년																	
0	5	10	15																	
면접전형 (70점)	<p><b>【인성면접】 30점</b></p> <p>- 온라인 인성검사결과를 참고하여 평가</p> <p><b>【실무면접】 40점*</b> 영어면접 포함</p> <p>- 자기소개서, 경력증명서 등 참고하여 질문</p> <p>- 전공·경력·자격 등의 직무적합성 판단</p>	<p>○ 4인 이상 (모회사 50% 이상)</p>																		

#### 유의사항

- ① 각 세부 전형별 가중치 변경 불가
- ② 학력을 경력으로 인정 불가
- ③ 면접 세부 전형별 면접위원 평균점수가 40% 이하인 경우 결격 처리

## 채용 공고

- 공고장소 : Tina 홈페이지, Linked-in, Face-book 등
- 접수기간 : 14일 ('25.4.11.(금) ~ '25.4.25.(금) 18:00) \* 이메일 도착시간기준
- 접수방법 : 담당자 이메일 제출

## 세부 일정

구분	일정	내용	비고
채용공고	'25.4.14. ~ '25.4.28	○ Tina 홈페이지, Linked-in 등	14일 이상
서류심사	'25.4.29. ~ '25.4.30.	○ 서류심사위원회 구성 ○ 자격요건 및 심사기준 증빙서류(사본) 확인 ○ 온라인 인성검사 업체선정 및 검사진행절차 협의	결과발표 (4.30) 인성검사 안내
인성검사	'25.4.30. ~ '25.5.1	○ 온라인 인성검사 실시 * 미응시자에 대해 면접포기의사 확인	면접 참고자료로 활용
면접	'25.5.2	○ 실무면접 및 인성면접 실시 * 화상면접으로 진행	결과발표 (5.5)
채용	'25.5.7	○ 채용결격사유 확인 후 계약체결	

\* 온라인 인성검사 (한국인재개발진흥원, 16,500원/인, 210문항)

- 참고
1. 직무기술서 1부.
  2. 채용결격사유 1부.
  3. 세부평가기준 1부.

채용분야	최고기술책임자(수자원, 댐 건설)
직무내용	<p>&lt;EPC총괄&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· EPC 설계 검토, 시공검사 및 관리를 위한 기술지원 총괄</li> <li>· 대주단, 감리단 대응 및 공사관련 대외협력업무</li> </ul> <p>&lt;품질관리&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· EPC 품질관리 목표점검, ISO9001 품질경영시스템 요구과약 등</li> <li>· 품질관리 관련자료 과약, 품질관리 관련 자료 작성</li> <li>· 공정 및 품질관리를 위한 점검 및 모니터링</li> <li>· 주기별(주,월,분기) 공정관리 보고서 작성</li> </ul> <p>&lt;안전, 환경관리&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 안전사고 발생 여부 모니터링 및 사고보고서 작성</li> <li>· EPC 안전보건 교육 지원 및 현황 점검</li> <li>· EPC 안전보건활동 평가 및 개선방안 제시</li> <li>· ESMP 이행점검 및 모니터링</li> <li>· 건설안전보건 규정준수 점검 및 관련문서 작성 및 보관</li> </ul>
필요능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <b>필요지식</b> : 수자원 건설(RCC 댐 등) 공사 전반에 대한 지식, 건설공사 품질 및 안전관리 전반에 대한 지식</li> <li>· <b>직무수행태도</b> : 전략적 사고, 분석적 태도, 조정능력, 공정성, 설득력, 협업적 태도, 창의적 사고, 합리적 사고, 정확성, 윤리의식 등</li> <li>· <b>직업기초능력</b> : 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발, 자원관리능력, 대인관계, 조직이해능력, 직업윤리</li> <li>· <b>소통능력</b> : 다양한 이해관계자 및 다국적 직원에 대한 배려 및 이해</li> </ul>
필요(권장) 자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 수자원 건설현장 유경험자 우대</li> <li>· 영어 소통능력 및 문서작성능력 필수</li> </ul>

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
8. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
9. 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 후 5년이 지나지 아니한 자
10. 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직하였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 경우
11. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 자를 포함한다.)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
14. 모회사와 체결한 다른 근로계약을 위반하여 계약이 해지된 자
15. 외국인 또는 국외사무소 근무예정 내국인으로서 출입국관리 관계법령과 보안관계규정을 위반한 자

### 참고 3

### 세부평가기준

#### 서류 심사

#### “최종 선발인원의 5배수 선발”

구 분	배 점	배점 방법										
공 통	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서류심사 배점은 총30점 (경력 15점, 자격 15점)</li> <li>○ 경력, 자격증 적격여부 등 서류심사를 위해 서류심사위원회를 구성하여 심사하고, 서류심사위원회는 채용 공정성을 확보하기 위하여 서류심사위원 50% 이상은 모회사 직원으로 구성</li> </ul>										
자 격 증	15	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자격증 사본 및 국가기술자격 취득사항 확인서 또는 자격취득 확인서 등 자격증명 서류에 한해 인정</li> <li>- 급이 다른 자격증을 2개 이상 제출한 경우 최고등급 1개의 자격만 인정(중복 인정 불가)</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 70%;">자 격 증</th> <th style="width: 30%;">점 수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>토목기술사, 건설안전기술사, N EBOSSH, CSP</td> <td>15점</td> </tr> <tr> <td>토목기사, 건설안전사업기사, 건설재해예방지도사</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td>토목산업기사, 건설안전기사, 산업안전기사</td> <td>5점</td> </tr> <tr> <td>자격증 미소지자</td> <td>0점</td> </tr> </tbody> </table>	자 격 증	점 수	토목기술사, 건설안전기술사, N EBOSSH, CSP	15점	토목기사, 건설안전사업기사, 건설재해예방지도사	10점	토목산업기사, 건설안전기사, 산업안전기사	5점	자격증 미소지자	0점
자 격 증	점 수											
토목기술사, 건설안전기술사, N EBOSSH, CSP	15점											
토목기사, 건설안전사업기사, 건설재해예방지도사	10점											
토목산업기사, 건설안전기사, 산업안전기사	5점											
자격증 미소지자	0점											
경 력	15	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 관련업무 경력이 5년 이상인 경우에 대해 구간별 배점</li> <li>- ①에 따라 고용주, 고용기간 및 직무내용 확인, ②에 따라 고용주 및 고용기간이 일치·확인되는 경력에 대해 합산</li> <li>① 경력증명서</li> <li>② 국민연금 가입자 가입증명서, 건강보험 자격득실 확인서, 고용·산재보험 자격 이력내역서 중 1개 이상 증명서</li> <li>- 경력증명서 기준 수행직무를 알 수 있는 란에 <b>수자원, 안전, 품질, 공사관리, 건설관리</b> 관련 단어가 명시된 경력만 인정 (단어 조합, 단어순서 앞뒤바뀜 포함)</li> <li>- 경력증명서는 기관장 직인이 반드시 날인이 되어야 하며 세부 수행직무 및 입사일·퇴사일이 “년, 월, 일”까지 표기된 서류에 한함 * 학력은 경력으로 인정 불가</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 25%;">~5년</th> <th style="width: 25%;">~10년</th> <th style="width: 25%;">10년~15년</th> <th style="width: 25%;">15년~20년</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>5</td> <td>10</td> <td>15</td> </tr> </tbody> </table>	~5년	~10년	10년~15년	15년~20년	0	5	10	15		
~5년	~10년	10년~15년	15년~20년									
0	5	10	15									

## 면접 심사

## “최종 선발인원의 1배수 선발”

구 분	배 점	배점 방법								
공 통	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>○인성, 실무 등 면접심사를 위해 면접심사위원회를 구성하여 심사               <ul style="list-style-type: none"> <li>- (인성, 실무면접 각각) 업무관련성 및 전문성을 보유한 면접위원 4인 이상으로 구성하되, 모회사 (부·소·팀·센터장, 「직제규정 시행세칙」 제5조에 따른 직제 외 팀의 팀장 포함) 이상 직원 등 외부위원은 50%이상 포함하여야 함. (다만, 모회사 4급 제외)</li> </ul> </li> </ul>								
인 성	30	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 항목별 배점               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 합계점수(위원평균) 과락 : 12점 이하는 결격</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;">성실성 (근면성, 책임감)</td> <td style="width: 30%;">10점</td> </tr> <tr> <td>대인관계 (협동성, 적극성, 리더십)</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td>이타성 (준법성, 배려심)</td> <td>10점</td> </tr> </table> </li> </ul>	성실성 (근면성, 책임감)	10점	대인관계 (협동성, 적극성, 리더십)	10점	이타성 (준법성, 배려심)	10점		
성실성 (근면성, 책임감)	10점									
대인관계 (협동성, 적극성, 리더십)	10점									
이타성 (준법성, 배려심)	10점									
실 무	40	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 항목별 배점               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 합계점수(위원평균) 과락 : 16점 이하는 결격</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;">기본역량 (이해 판단력, 응용력)</td> <td style="width: 30%;">10점</td> </tr> <tr> <td>직무지식 (직무관련 기본기)</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td>관련경험 (숙달도, 직무연관성)</td> <td>10점</td> </tr> <tr> <td>영어 면접</td> <td>10점</td> </tr> </table> </li> </ul>	기본역량 (이해 판단력, 응용력)	10점	직무지식 (직무관련 기본기)	10점	관련경험 (숙달도, 직무연관성)	10점	영어 면접	10점
기본역량 (이해 판단력, 응용력)	10점									
직무지식 (직무관련 기본기)	10점									
관련경험 (숙달도, 직무연관성)	10점									
영어 면접	10점									

## 최종 선발

□ 서류심사(가점 포함), 면접심사(가점 포함) 합계 고득점자 순 선발

○ 동점자 처리 : 아래 순위별 고득점자

- ① 면접전형 고득점 ②서류전형 고득점 ③인성면접 고득점 ④  
실무면접 고득점 ⑤ 경력점수 고득점 ⑥ 자격점수 고득점 順

※ 최종합격자가 계약을 포기하거나 결격사유에 해당하여 채용이 불가능한 경우, 최종 합격자가 중도 퇴사하는 경우 등 결원인력 충원이 필요한 경우에 한하여 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차순위자 선발 가능(차순위자 선발은 최초 면접전형 결과 보고로부터 3개월 이내)